

Cette troisième déclaration conjointe de Emballage St-Jean Ltée faite en vertu de la Loi sur la **lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement** (L.C. 2023, ch. 9)¹¹ et de St. Johns Packaging Ltd. (UK), faite en vertu de l'article 54(1) de la **Loi de 2015 sur l'esclavagisme moderne**,¹² énonce les mesures que nous avons prises pour nous assurer que notre entreprise ainsi que nos chaînes d'approvisionnement sont exemptes d'esclavagisme et de traite des êtres humains durant notre année fiscale se terminant le 31 décembre 2025.

Introduction

Emballage St-Jean Ltée s'engage à prévenir l'esclavagisme et la traite des êtres humains dans toutes ses activités d'entreprise, ainsi qu'à s'assurer que ses chaînes d'approvisionnement sont également exemptes de telles pratiques. En 2023, le gouvernement du Canada a approuvé une nouvelle loi semblable à celle déjà en vigueur au Royaume-Uni. Pour ce troisième rapport, nous avons maintenu toutes les activités mises en place précédemment par Emballage St-Jean conformément à cette loi et avons inclus d'autres actions spécifiques menées en 2025.

Structure organisationnelle et fonctionnement

Emballage St-Jean Ltée est un fabricant verticalement intégré de produits d'emballage flexibles qui sont vendus à des entreprises de premier plan dans le domaine de l'alimentation et des produits de consommation.

Nous exploitons actuellement des filiales en propriété exclusive au Canada, aux États-Unis, au Mexique, au Royaume-Uni, en Chine et au Vietnam, employant plus de 950 employés dévoués dans 10 usines à travers le monde. Notre siège social est situé à Saint-Jean-sur-Richelieu, Québec, Canada.

De plus amples informations sont disponibles sur notre site web : <https://www.sjpack.com/>

Nature de nos chaînes d'approvisionnement

Emballage St-Jean Ltée s'approvisionne principalement en marchandises et intrants nécessaires à la fabrication d'emballages flexibles, notamment de la résine, des films, des encres, des adhésifs et certains solvants, ainsi qu'en matériel de prépresse, machinerie, vêtements de travail/uniformes et équipements de protection individuelle. Ces marchandises proviennent d'un large éventail de fournisseurs locaux et internationaux situés dans plusieurs juridictions, notamment le Canada, les États-Unis, le Mexique, le Royaume-Uni, le Vietnam et la Chine. Lorsque nous retenons des services (p. ex. services informatiques ou professionnels), nous appliquons une approche de diligence raisonnable fondée sur le risque, proportionnée à la nature de la relation.

Politiques relatives à l'esclavagisme et à la traite des êtres humains

Notre **politique sur l'esclavagisme moderne** (CORP-POL-02-012), notre **Code de conduite pour les fournisseurs** (CORP-POL-02-009) et notre **Code d'éthique et de conduite professionnelle** (CORP-POL-02-001) pour nos employés reflètent notre engagement à mettre en œuvre et à appliquer des procédures et des contrôles efficaces pour minimiser les risques de traite des êtres humains et d'autres pratiques d'esclavagisme moderne infiltrant nos opérations commerciales ou nos chaînes d'approvisionnement, et à agir de manière éthique et intègre dans toutes nos activités commerciales et nos relations d'affaires.

Le Code d'éthique et de déontologie est communiqué à tous les nouveaux employés et ces derniers sont tenus de confirmer qu'ils comprennent et acceptent le Code. Nous veillons à ce que nos fournisseurs soient au courant de nos politiques et prenons les mesures appropriées pour nous assurer qu'ils respectent les mêmes normes élevées. Notre Code de conduite pour les fournisseurs exige qu'ils se conforment à toutes

¹¹ Canada

¹² Royaume-Uni – traduction libre du titre de la loi

les lois locales et qu'ils ne se livrent pas à des pratiques discriminatoires, de travail forcé ou de travail des enfants.

Évaluation du risque

En raison du niveau de contrôle que nous exerçons sur nos opérations ainsi que sur les politiques et les processus que nous avons mis en place, nous considérons que nos chaînes d'approvisionnement représentent les risques les plus élevés en ce qui concerne l'esclavagisme et la traite des êtres humains. D'après l'information publique disponible^{13 14}, nous avons cerné les préoccupations suivantes :

- **Fournisseurs de fret maritime**^{15 16} : l'utilisation de la main-d'œuvre provenant de pays à faible coûts dans les ports d'expédition, ainsi que de la main-d'œuvre à bord des cargos, peut présenter un risque de travail forcé et de servitude pour dettes, où la situation économique et la main-d'œuvre non qualifiée des pays à faible coûts peuvent être exploitées.
- **Fournisseurs d'uniformes et d'équipements de protection individuelle**¹⁷ : recours au travail des enfants, à la servitude et/ou au travail forcé dans l'industrie textile.
- **Gestion et traitement des déchets**^{18 19} : recours au travail forcé ou au travail des enfants, en particulier dans les décharges post-consommation et post-industrielles.

Processus de diligence raisonnable en matière d'esclavagisme et de traite des êtres humains

Les mesures suivantes ont été mises en œuvre chez Emballage St-Jean Ltée pour prévenir l'esclavagisme moderne et la traite des personnes dans nos opérations et nos chaînes d'approvisionnement :

- **Code d'éthique et de déontologie** : dans la conduite des activités de notre entreprise, nous attendons de chaque employé, dirigeant et administrateur qu'il respecte des normes strictes d'honnêteté, d'intégrité et d'équité, et qu'il évite de commettre tout acte susceptible d'exposer Emballage St-Jean Ltée à une situation embarrassante ou à une responsabilité potentielle. Ce code s'applique à tous les employés, dirigeants et administrateurs de notre entreprise et prescrit diverses règles et lignes directrices pour Emballage St-Jean Ltée. Le Code d'éthique et de déontologie est communiqué à tous les nouveaux employés et ces derniers sont tenus de confirmer qu'ils comprennent et acceptent le Code.
- **Code de conduite des fournisseurs** : notre code de conduite définit nos attentes envers nos fournisseurs en ce qui concerne plusieurs questions importantes relatives aux forces de l'ordre et au travail des enfants. En aucun cas, un fournisseur ne peut recourir au travail forcé ou en tirer profit, ni exiger du travail d'enfants ou de travailleurs non rémunérés. Les fournisseurs sont tenus de signer le Code de conduite des fournisseurs.
- **Échange de données éthiques avec les fournisseurs** : nos filiales au Royaume-Uni, en Chine et au Vietnam sont membres de SEDEX (<https://www.sedex.com>), une organisation à but non lucratif qui se consacre à l'amélioration des pratiques commerciales éthiques et responsables dans les chaînes d'approvisionnement mondiales. L'adhésion nécessite une auto-évaluation régulière des conditions de travail, de la santé et de la sécurité, de l'environnement et de l'éthique des affaires, qui est partagée avec les clients sur la plateforme, encourageant ainsi la transparence et l'amélioration continue tout au long de la chaîne d'approvisionnement. En 2024, nos usines du Royaume-Uni et du Vietnam ont été auditées par le programme SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit) démontrant que nos pratiques sont éthiques et conformes à leurs exigences.

¹³ [Global-Slavery-Index-2023.pdf \(walkfree.org\)](#)

¹⁴ [GBCAT – Toolkit for Corporate Suppliers – Prevention of Modern Slavery – June 2021 \(bsr.org\)](#)

¹⁵ [Shipping Roundtable Meeting Report May 2019.pdf \(ihrb.org\)](#)

¹⁶ [The Dark Underbelly of the Seas: Human Rights Abuses, Forced Labour, and Seafood Certifications | Human Rights at Sea](#)

¹⁷ [Ethical procurement and forced labour: Committee of the Whole—May 19, 2022 - Canada.ca](#)

¹⁸ [Children and digital dumpsites: Smaller hands, cheaper labour - the crisis of e-waste and children's health \(who.int\)](#)

¹⁹ [Eradicating Child Labor in Informal Waste Collection and Improving Adult Working Conditions | International Organization for Migration \(iom.int\)](#)

- **Mécanisme Exprimez-vous (Speak up) / signalement** : nous prenons des dispositions spécifiques pour protéger les personnes qui signalent un enjeu lié à l'esclavagisme moderne. Notre mécanisme de signalement SPEAK UP est accessible en ligne et peut être utilisé par les employés ainsi que par des parties prenantes externes. Les signalements peuvent être transmis de façon confidentielle et, lorsque la loi le permet, la personne peut choisir de demeurer anonyme.
- **Audits et questionnaires auprès des clients** : Emballage St-Jean Ltée répond régulièrement à des questionnaires d'auto-évaluation spécifiques aux clients portant sur l'esclavagisme moderne et le commerce éthique. En 2023 au Royaume-Uni, dans le cadre du programme de surveillance des fournisseurs, le questionnaire d'auto-évaluation des fournisseurs a été étendu pour inclure des questions sur le commerce éthique.

Embauche de travailleurs étrangers temporaires au Canada

Depuis 2022, nous avons embauché une soixantaine de travailleurs étrangers temporaires pour combler nos effectifs dans nos usines du Canada par l'entremise du PTET²⁰. Dans le cadre d'une vérification effectuée en 2024 par Emploi et Développement social Canada (EDSC) pour vérifier que notre entreprise respecte les conditions et engagements du Règlement sur l'immigration et la protection des réfugiés (RIPR), nous avons reçu une lettre de conformité de nos actions respectant toutes les conditions et les engagements liés à ce programme.

Formation du personnel

Nous offrons une formation à tous les employés clés afin qu'ils comprennent les risques d'esclavagisme moderne et de traite de personnes pouvant s'infiltrer dans nos activités ou nos chaînes d'approvisionnement, et qu'ils appliquent efficacement nos politiques et procédures visant à atténuer ces risques.

Au Canada, nous avons intégré la sensibilisation à SPEAK UP à notre formation sur les Bonnes pratiques de fabrication (BPF). Cette formation rappelle comment soulever une préoccupation, y compris concernant l'esclavagisme moderne, le travail forcé ou le travail des enfants, et comment utiliser notre mécanisme de signalement SPEAK UP. Le mécanisme de signalement SPEAK UP est accessible en ligne via notre site Internet et peut être utilisé par les employés ainsi que par des parties prenantes externes. Les signalements peuvent être transmis de façon confidentielle et, lorsque la loi le permet, la personne peut choisir de demeurer anonyme.

Au cours de la période visée, le Royaume-Uni n'a pas introduit de nouvelles mesures relatives à l'esclavagisme moderne, au travail forcé ou au travail des enfants. Nous avons donc continué de maintenir et d'appliquer les pratiques déjà en place au sein de nos opérations au Royaume-Uni. Nous estimons que ces pratiques demeurent efficaces et appropriées compte tenu du niveau de risque identifié au sein de nos activités et de nos chaînes d'approvisionnement.

Mesures à prendre pour l'avenir

Emballage St-Jean Ltée a pour objectif de prendre d'autres mesures à court terme pour sensibiliser et atténuer le risque d'esclavagisme moderne au sein de nos opérations et de notre chaîne d'approvisionnement, telles que :

- Au Canada, nous continuerons la formation de sensibilisation et les communications liées à SPEAK UP au moyen de formations continues et de rappels (notamment dans la formation BPF), afin d'aider les employés à reconnaître des indicateurs potentiels et à comprendre comment signaler une préoccupation.
- Nous poursuivrons le processus d'évaluation des risques et étendrons l'utilisation des questionnaires destinés aux fournisseurs à l'appui de ce processus.

²⁰ Programme des travailleurs étrangers temporaires du Canada

Cette déclaration est faite conformément à une résolution du conseil d'administration de Emballage St-Jean Ltée.

Signé à Saint-Jean-sur-Richelieu, Québec, Canada, ce 31 mai 2026



Marc Leclair
Président et Chef de la direction